



La Communauté de Communes de la Vallée de Chamonix Mont-Blanc recrute, pour sa Direction du développement durable du territoire

**Un chargé de de mission « espaces naturels sensibles » (H/F)**

Cadre d'emploi des attachés territoriaux (catégorie A) ou contrat d'un an renouvelable

La vallée de Chamonix Mont-Blanc offre des espaces de pleine nature d'une richesse environnementale exceptionnelle (trois réserves naturelles nationales, un site Natura 2000, deux sites classés au patrimoine national). Cependant, certains de ces espaces fragiles sont affectés tant par l'importante fréquentation touristique du territoire, que par le changement climatique.

Le Conseil Départemental de la Haute-Savoie s'est doté d'un Schéma Départemental des Espaces Naturels Sensibles (SD ENS) pour la période 2016-2021 et offre la possibilité aux collectivités d'élaborer des contrats de territoire supports des politiques en faveur de la préservation des espaces naturels sensibles. Afin de contribuer à préserver les richesses naturelles exceptionnelles du territoire, le Service Espaces Naturels de la CCVCMB recherche un chargé de mission pour l'aider à élaborer le contrat de territoire Espaces Naturels Sensibles de la vallée de Chamonix Mont-Blanc. Des passerelles devront être faites avec les territoires voisins aussi engagés dans ce type de démarche, notamment avec la Communauté de communes Pays du Mont-Blanc. Le contrat de territoire ENS devra aussi apporter de la cohérence entre les différents projets en cours sur la vallée.

La Communauté de communes est investie de longue date dans une politique de préservation et de mise en valeur de ces espaces naturels et mène de nombreux projets partenariaux sur son territoire, tant sur l'amélioration des connaissances, que sur la mise en valeur de ce patrimoine naturel exceptionnel (éducation à l'environnement, parcours d'interprétation du patrimoine naturel et culturel de l'Espace Mont-Blanc...).

**Missions**

Dans le respect du cahier des charges transmis par le Conseil Départemental pour l'élaboration des contrats de territoire Espaces Naturels Sensibles, et des orientations données par les élus du territoire, le chargé de mission assurera :

- La réalisation du diagnostic de territoire, notamment à partir des études et travaux déjà existants (bibliographie et synthèse), et éventuellement complété de prospections de terrain dans des secteurs stratégiques non couverts par les études existantes ;
- L'organisation et l'animation d'une phase de concertation avec les acteurs du territoire, en commissions thématiques pour l'élaboration des orientations et objectifs d'une politique ENS sur la vallée ;
- L'écriture du contrat de territoire, comprenant la proposition d'un plan d'actions (comportant le coût des actions, les opérateurs, un calendrier de réalisation...) permettant d'atteindre les objectifs définis préalablement, et éventuellement des propositions de sites à labelliser ENS ;
- L'animation, la mise en œuvre et le suivi du contrat de territoire.
- La participation aux activités du service, et sera amené à intervenir sur d'autres projets en lien avec la gestion et/ou la préservation des espaces naturels du territoire. Il participera aux réseaux professionnels existants sur cette thématique.

**Profil**

- Formation Bac+3 minimum dans le domaine de l'environnement, de l'écologie, du paysage, de l'aménagement du territoire ou en relation avec la gestion des espaces naturels.
- Connaissances en écologie, connaissances naturalistes.
- Expérience souhaitée en gestion de projet multi-acteurs.
- Connaissance du fonctionnement des collectivités et de leurs partenaires
- Utilisation d'un SIG, des logiciels de bureautique.
- Autonomie, prise d'initiative, sens de l'organisation.
- Esprit de synthèse et d'analyse.
- Capacités rédactionnelles.
- Sens du contact, de la concertation et de la conciliation, aisance relationnelle.

**Contacts** : Julie CHABOUD, responsable de la gestion des espaces naturels : 04 50 54 54 70

**Date limite de dépôt des candidatures** : **15/03/2019**

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser à l'attention de Monsieur le Président de la CCVCMB, par courrier à la Communauté de Communes de la Vallée de Chamonix Mont-Blanc, Direction des Ressources Humaines, place du triangle de l'amitié, 74400 Chamonix Mont-Blanc ou par mail à [emploi@chamonix.fr](mailto:emploi@chamonix.fr)